**Anexa nr. 2**

**FIŞA DISCIPLINEI**

1. **Date despre program**

|  |  |
| --- | --- |
| * 1. Instituţia de învăţământ superior | Universitatea de Vest, Timișoara |
| 1.2 Facultatea | Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării |
| 1.3 Departamentul | Științe Politice |
| 1.4 Domeniul de studii | Științe Politice |
| 1.5 Ciclul de studii | Licență |
| 1.6 Programul de studii / Calificarea |  |

1. **Date despre disciplină**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1 Denumire disciplina | | | Managementul Organizațiilor Politice | | | | | |
| 2.2 Titular activităţi de curs | | | Asist. Univ. Dr. Emanuel Copilaș | | | | | |
| 2.3 Titular activităţi de seminar | | | Asist. Univ. Dr. Emanuel Copilaș | | | | | |
| 2.4 Titular activităţi de laborator/lucrari | | |  | | | | | |
| 2.5 Anul de studiu | III | 2.6 Semestrul | | II | 2.7 Tipul de evaluare | E | 2.8 Regimul disciplinei | DF |

1. **Timpul total estimat (ore pe semestru al activităţilor didactice)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.1 Număr de ore pe săptămână** | 4 | din care ore curs | | | 2 | seminar | 2 | laborator |  |
| **3.2. Numar ore pe semestru** | 56 | din care ore curs: 28 | | |  | Seminar: 28 |  | laborator |  |
| **3.3.Distribuţia fondului de timp:** | | | | | | | |  | **ore** |
| Studiul după manual, suport de curs, bibliografie şi notiţe | | | | | | | |  | 35 |
| Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren | | | | | | | |  | 35 |
| Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii şi eseuri | | | | | | | |  | 20 |
| Tutoriat | | | | | | | |  | 2 |
| Examinări | | | | | | | |  | 2 |
| Alte activităţi…………………………………… | | | | | | | |  |  |
| **3.4 Total ore studiu individual** |  | | **94** |
| **3.5 Total ore pe semestru [[1]](#footnote-2)** |  | | **150** |
| **3.6 Numărul de credite** |  | | **6** |

1. **Precondiţii (acolo unde este cazul)**

|  |  |
| --- | --- |
| 4.1 de curriculum | * Competențe în zona disciplinelor înrudite cu M. O. P. : Sociologia politică, Economia politică. |
| 4.2 de competenţe | * Stăpânirea unei limbi străine (engleză sau germană) la nivel de bază (citit). Capacitatea de abordare critică a bibliografiei de curs și seminar. Stăpânirea ariei conceptuale specifice Sociologiei politice. |

1. **Condiţii (acolo unde este cazul)**

|  |  |
| --- | --- |
| 5.1 de desfăşurare a cursului | * Tablă dotată cu instrumente de scris; Video-proiector; Laptop având conexiune la internet; * Sală de curs adecvată pentru găzduirea în condiții bune a studenților; Nu se permite folosirea telefoanelor mobile; |
| 5.2 de desfăşurare a seminarului | * Tablă dotată cu instrumente de scris; Video-proiector; Prezența se face întotdeauna la începutul seminarului; Fiecare seminar presupune existența cel puțin a unui referent care va avea responsabilitatea prezentării temei de seminar pe care și-a ales-o/care i-a fost alocată. |
| 5.3 de desfăşurare a laboratorului |  |

1. **Competenţele specifice acumulate**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Competenţe profesionale | **1. Cunoaştere şi înţelegere** (cunoaşterea şi utilizarea adecvată a noţiunilor specifice disciplinei)   * însuşirea principalelor metode și tehnici de analiză a comportamentului organizațional, îndeosebi în cadrul organizațiilor politice; * consolidarea la studenţi a cunoştintelor fundamentale privind comunicarea, conflictul, cultura și dinamica de grup din cadrul organizațiilor; * cunoaşterea şi înţelegerea proceselor organizaționale care asigură o comunicare eficientă și o soluționare cât mai eficientă a diferitelor tipuri de probleme care își fac apariția în mediul organizațional;   **2. Explicare şi interpretare** (explicarea şi interpretarea unor idei, proiecte, procese, precum şi a conţinuturilor teoretice şi practice ale disciplinei)   * racordarea cunoştinţelor comune la dinamica organizațională și la relația dintre organizații și mediul înconjurător: social, politic, economic, cultural, internațional; * interpretarea adecvată a principalelor procese și tendințe care au loc în mediul organizațional |  |
| Competenţe transversale | **1. Instrumental-aplicative** (proiecterea, conducerea şi evaluarea activităţilor practice specifice; utilizarea unor metode, tehnici şi instrumente de investigare şi de aplicare)   * formarea abilităţilor de analiză şi interpretare a unor situaţii delicate ce își pot face apariția în cadrul organizațiilor sau în relațiile dintre acestea și mediul înconjurător, respectiv avansarea unor mijloace de soluționare eficientă ale acestora; * exersarea competenţelor de soluţionare a conflictelor intraorganizaționale și interorganizaționale   **4. Atitudinale** (manifestarea unei atitudini pozitive şi responsabile faţă de domeniul ştiinţific / cultivarea unui mediu ştiinţific centrat pe valori şi relaţii democratice/ promovarea unui sistem de valori culturale, morale şi civice / valorificarea optimă şi creativă a propriului potenţial în activităţile ştiinţifice / implicarea în dezvoltarea instituţională şi în promovarea inovaţiilor ştiinţifice / angajarea în relaţii de parteneriat cu alte persoane-instituţii cu responsabilităţi similare / participarea la propria dezvoltare profesională) |  |

1. **Obiectivele disciplinei (reieşind din grila competenţelor specifice acumulate)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7.1 Obiectivul general al disciplinei | * Înțelegerea organizațiilor în general și a organizațiilor politice în particular ca entități sociale având dinamici proprii și fiind condiționate, în diferite dozaje, de contextele mai largi (sociale, economice, culturale, internaționale) în care își desfășoară activitatea; |  |
| 7.2 Obiectivele specifice | * Formarea unei atitudini constructive și valorizante față de mediul organizațional, dar și critice, atunci când este cazul; * Identificarea unor mijloace de implicare personală a studenților în dinamica organizațională și procesele sale specifice, în special prin intermediul activităților de practică de specialitate. |  |

1. **Conţinuturi**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **8.1 Curs** | **Metode de predare** | **Observaţii** |
|  | Expunerea |  |
|  | Problematizarea |  |
|  | Exemplificarea |  |
|  |  |  |
| **Bibliografie**   1. **Curs introductiv**  |  | | --- | | 1. **Ce este o organizație? Particularități ale organizațiilor politice**   Bibliografie:  Anthony Giddens, *Sociologie*, Editura BIC ALL, București, 2000, pp. 311-331;  Mary Jo Hatch, *Organizations. A very short introduction*, Oxford University Press, 2011;  Catherine Casey, *Critical Analysis of Organizations. Theory, Practice, Revitalization*, Sage Publications, London, 2002, pp. 8-26. | | 1. **Conducere, management, leadership**   Bibliografie:  Mielu Zlate, *Leadership și management*, Editura Polirom, Iași, 2004, pp. 94-148;  Sergiu Tămaș, *Management politic. Elaborarea politicilor și guvernarea*, Editura Universitară, București, 2006, pp. 11-46.  Gary Iukl, *Leadership in Organizations*, Prentice Hall, New Jersey, 2010, pp. 1-24;  Robert G. Lord, Karen Maher, *Leadership and Information Processing. Linking Perceptions and Performance*, Routledge, London and New York, 2005, pp. 140-210. | | 1. **Organizații politice: partidele politice (I)**   Bibliografie:  Bernard Denni, Patrick Lecomte, *Sociologia politicului*, vol. II, Editura Eikon, Cluj-Napoca, 2004, pp. 60-106;  Domenico Fisichella, *Știința Politică. Probleme, concepte, teorii*, Editura Polirom, Iași, 2007, pp. 178-193;  Peter Mair, „Party Organizations: from Civil Society to the State”, în Richard Katz, Peter Mair (eds.), *How Parties Organize. Change and Adaptation in Party Organizations in Western Democracies*, pp. 1-22. | | 1. **Organizații politice: grupurile de interese (II)**   Bibliografie:  Domenico Fisichella, *Știința Politică. Probleme, concepte, teorii*, Editura Polirom, Iași, 2007, pp. 171-178;  Heike Klüver, *Lobbying in the European Union. Interest Groups, Lobbying Coalitions, and Policy Change*, Oxford University Press, 2013, pp. 1-92;  Lionel Zetter, *Lobbying. The art of political persuasion*, Harriamn House Ltd., Petersfield, 2008, pp. 1-92. | | 1. **Noi paradigme în managementul politic**   Bibliografie:  Sergiu Tămaș, *Management politic. Elaborarea politicilor și guvernarea*, Editura Universitară, București, 2006, pp. 47-128. | | 1. **Raționalitatea politică**   Bibliografie:  Sergiu Tămaș, *Management politic. Elaborarea politicilor și guvernarea*, Editura Universitară, București, 2006, pp. 129-201. | | 1. **Sisteme și procese politice**   Biliografie:  Domenico Fisichella, *Știința Politică. Probleme, concepte, teorii*, Editura Polirom, Iași, 2007, pp. 80-139. | | 1. **Tehnocrație, neocorporatism, democrație electronică: sisteme politice în context socio-economic**   Bibliografie:  Domenico Fisichella, *Știința Politică. Probleme, concepte, teorii*, Editura Polirom, Iași, 2007, pp. 140-170 | | 1. **Guvernarea bunurilor comune: de la dilema prizonierului la consolidare instituțională**   Bibliografie:  Elinor Ostrom, *Guvernarea bunurilor comune. Evoluția instituțiilor pentrua acțiunea colectivă*, Editura Polirom, Iași, 2007, pp. 15-42, 195-299;  Adrian Miroiu, *Fundamentele politicii. Raționalitate și acțiune colectivă (Vol. II)*, Editura Polirom, Iași, 2007, pp. 11-100. | | 1. **Strategii de gestionare a situațiilor critice în organizații, instituții și state**   Bibliografie:  Albert Hirschman, *Abandon, contestare și loialitate. Reacții față de declinul firmelor, organizațiilor și statelor*, Editura Nemira, București, 1999. | | 1. **Curs recapitulativ** | | | |
| **8.2 Seminar** | **Metode de predare** | **Observaţii** |
|  | Prezentari orale |  |
|  | Referate tematice |  |
|  | Problematizare și încurajarea participării |  |
|  |  |  |
| **8.3 Laborator** |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **Bibliografie**   |  |  | | --- | --- | | **1** | **Seminar introductiv** | | **2** | **Organizațiile: clasificări și funcții**  Bibliografie:  Marian Preda, *Comportament organizațional. Teorii, exerciții și studii de caz*, Editura Polirom, Iași, 2006, pp. 15-52;  Valentin Roată, *Sociologia organizațiilor*, Editura Mirton, Timișoara, 2006, pp. 55-68;  Mihaela Vlăsceanu, *Organizația: proiectare și schimbare. Introducere în comportamentul organizațional*, Editura Comunicare.ro, București, 2005, pp. 11-64. | | **3** | **Procese și schimbare organizațională**  Bibliografie:  Marian Preda, *Comportament organizațional. Teorii, exerciții și studii de caz*, Editura Polirom, Iași, 2006, pp. 67-146;  Mihaela Vlăsceanu, *Organizația: proiectare și schimbare. Introducere în comportamentul organizațional*, Editura Comunicare.ro, București, 2005, pp. 89-144; | | **4** | **Cultura organizațională**  Bibliografie:  Mihaela Vlăsceanu, *Organizația: proiectare și schimbare. Introducere în comportamentul organizațional*, Editura Comunicare.ro, București, 2005, pp. 165-182;  Ștefan Stanciu, Mihaela Alexandra Ionescu, *Cultură și comportament organizațional*, Editura Comunicare.ro, București, 2005, pp. 31-66; | | **5** | **Grupul și echipa în dinamica organizațională**  Bibliografie:  Ștefan Stanciu, Mihaela Alexandra Ionescu, *Cultură și comportament organizațional*, Editura Comunicare.ro, București, 2005, pp. 131-166;  Petru Lucian Curșeu, *Grupurile în organizații*, Editura Polirom, Iași, 2007, pp. 13-106. | | **6** | **Comunicarea organizațională**  Bibliografie:  Henk Van der Molen, Yvonne Gramsbergen-Hoogland, *Communication in Organizations. Basic Skills and Conversation Models*, Psychology Press, New York, 2005, pp. 5-94;  Laura Marușca, *Comunicare și conflict. Managementul comunicării în soluționarea amiabilă a conflictului*, Editura Tritonic, București, 2010, pp. 15-56. | | **7** | **Comportamentul organizațional: câteva studii de caz**  Bibliografie:  Marian Preda, *Comportament organizațional. Teorii, exerciții și studii de caz*, Editura Polirom, Iași, 2006, pp. 173-248. | | **8** | **Conducere, leadership și management organizațional**  Bibliografie:  Mielu Zlate, *Leadership și management*, Editura Polirom, Iași, 2004, pp. 94-222. | | **9** | **Conflictul în organizații: forme de manifestare și soluții**  Bibliografie:  Zoltan Bogathy, *Conflicte în organizații*, Editura Eurostampa, Timișoara, 2002, pp. 85-188;  Laura Marușca, *Comunicare și conflict. Managementul comunicării în soluționarea amiabilă a conflictului*, Editura Tritonic, București, 2010, pp. 57-86. | | **10** | **Birocrația ca fenomen specific organizațiilor și instituțiilor politice**  Bibliografie:  Valentin Roată, *Sociologia organizațiilor*, Editura Mirton, Timișoara, 2006, pp. 107-114;  Claudette Lafaye, *Sociologia organizațiilor*, Editura Polirom, Iași, 1998, pp. 13-30. | | **11** | **Managerialism postcomunist: noua elită conducătoare din Europa de Est**  Bibliografie:  Gil Eyal, Iván Szelény, Eleanor Townsley, *Capitalism fără capitaliști. Noua elită conducătoare din Europa de Est*, Editura Omega, București, 2001, pp. 157-2014. | | **12** | **Seminar recapitulativ** | | | |

1. **Evaluare**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tip activitate | Criterii de evaluare | Metode de evaluare | Pondere din nota finală |
| 9.1 Curs | Testarea capacității studenților de a înțelege, operaționaliza și sintetiza procesele complexe care definesc organizațiile în general și organizațiile politice în particular. | Examen scris | 70% |
| 9.2 Seminar | Identificarea dinamicilor intraorganizaționale, interorganizaționale și a setului de relații complexe și reciproce în care organizațiile intră în raport cu mediul înconjurător | Dezbatere, participare, problematizare | 30% |
|  |  |  |
| 9.3 Laborator/lucrari |  |  |  |
|  |  |  |
| 9.4 Standard minim de performanţă | | | |
| Studenţii pot obţine nota 5, dacă fac dovada îndeplinirii acceptabile a cel puţin 40% din cerinţele la examen şi a cerinţelor minimale de la activităţile de seminar (participare la dezbateri, realizarea a cel puţin unui referat tematic etc.). | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| Data completării: | Titular curs (Semnătura): |
| Data avizării în departament | Director departament (Semnătura): |

1. Numărul total de ore nu trebuie să depăşească valoarea (Număr credite) x 27 ore [↑](#footnote-ref-2)